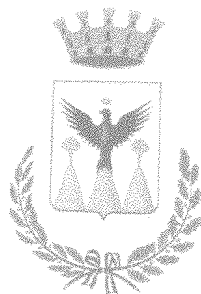


INVIATA PER COMPETENZA

AL SETTORE

PROT./INT. N 28 del 07/02/2017



CITTA' DI ALCAMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

2° SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. _____241___ DEL ___16/02/2017_____

OGGETTO: Assenza malattia (LEGGE 133/08) del personale a tempo indeterminato e ad orario ridotto (OTTOBRE- NOVEMBRE - DICEMBRE 2016).

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Attestato che i sottoscritti non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e non si trovano in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno;

Visto l'art.71, della precitata legge, che al comma 1 dispone che nei primi dieci giorni di assenza per malattia ai pubblici dipendenti è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo;

Viste le circolari n.7/2008 e n.8/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica nonché del parere ARAN n.795-21c7 che chiariscono quali voci debbano intendersi per trattamento economico fondamentale e trattamento economico accessorio nel comparto Regioni ed Autonomie Locali come di seguito indicate:

- **trattamento economico fondamentale**: Stipendio tabellare, tredicesima mensilità, progressione economica orizzontale, retribuzione individuale di anzianità, assegni ad personam riconosciuti al personale, finalizzati a garantire il trattamento economico fondamentale già godimento dello stesso, per effetto di un mutamento intervenuto nei contenuti del suo rapporto di lavoro.
- **Trattamento economico accessorio**: compensi incentivanti la produttività, retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa, indennità di comparto, indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità e disagio, indennità per specifiche responsabilità, indennità prevista per il personale dell'ex 8^q.f.ex art.37 CCNNL 6/7/95, indennità del personale vigilanza, indennità di tempo potenziato, indennità di cui all'art.4 CCNL 16/7/96 per il personale delle categorie A e B, incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15 comma 1, lettera K CCNL 1/4/99 (legge 109/94), compensi produttività ex incentivo regionale, etc.;

Accertato che per ogni evento di malattia limitatamente ai primi dieci giorni deve essere operata la trattenuta sulle voci del trattamento accessorio ad eccezione delle assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o causa di servizio, a ricovero ospedaliero, anche in day hospital e le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita;

Preso atto che le indennità erogate con la retribuzione mensile sono da assoggettare a ritenuta proporzionalmente al periodo di assenza per malattia con decorrenza dal 26/06/2008 data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito in legge n.133 del 06/08/2008;

Visto l'allegato prospetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove sono riportati i nominativi dei dipendenti con a fianco di ciascuno segnato i periodi di assenza per malattia nonché la ritenuta da effettuare proporzionale alle assenze in applicazione del decreto legge 112/2008;

Visti i CCNNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

Visto il T.U. Ordinamento Enti Locali approvato con decreto legislativo 267/2000;

Visto il Decreto legislativo n.165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto legge n.112 del 25/06/2008 convertito in legge in data 06/08/2008 n.133;

Vista la L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

1. Di prendere atto dell'assenza per malattia dei dipendenti a tempo indeterminato e a tempo indeterminato ad orario ridotto di cui all'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di ridurre per i primi dieci giorni lavorativi di assenza per malattia il trattamento economico accessorio in applicazione dell'art.71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n.133/2008, ai dipendenti indicati nell'allegato prospetto e per l'importo a fianco di ciascuno segnato.
3. Di accertare ed introitare la somma di **€. 354,78** al capitolo 2320/2 COD. CLASSIF. 3.500.9900 COD. TRANS. ELEM. 3.05.99.99.999 denominato "Rimborsi e recuperi diversi di competenza del Settore Personale" del bilancio dell'esercizio in corso.

La presente determinazione, esecutiva dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, verrà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito web del Comune di Alcamo.

Responsabile del Procedimento
f.to Sig.ra Vincenza A.M. Termine

IL Funzionario Responsabile Istruttore Direttivo
f.to Rag. Giovanni DARA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente determinazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio nonché sul sito web www.comune.alcamo.tp.it di questo Comune in data _____ e vi resterà per gg. 15 consecutivi.

Alcamo, li _____

Il Segretario Generale

f.to Dr. Vito Antonio BONANNO